



DESPACHO ADMINISTRATIVO Nº 442/2013/SRHU/SEDS

A SUPERINTENDENTE DE RECURSOS HUMANOS DA SEDS, no uso de suas atribuições legais, com fulcro no Instrumento Convocatório SRHU/SEDS nº 007/2012 de 16 de março de 2012 - Processo Seletivo Simplificado para Formação do Quadro de Reserva para o Cargo de Agente de Segurança Penitenciário para Unidades Prisionais situadas nos Municípios pertencentes a 1ª, 2ª E 3ª RISP (Belo Horizonte, Contagem e Vespasiano, Respectivamente) e com base na Investigação Social, que tem como objetivo verificar se os candidatos possuem idoneidade e conduta compatíveis com o cargo;

1. CONSIDERANDO QUE:

1.1 o candidato ao cargo de Agente de Segurança Penitenciário **Maurício Jacinto da Costa** interpôs recurso administrativo solicitando revisão de sua desclassificação, alegando não estar enquadrado nos itens que motivaram a sua desclassificação;

1.2 no mérito foi analisado o recurso administrativo interposto pelo candidato, sendo constatado pela Assessoria de Informação e Inteligência o não cometimento da prática de atos qualificados como ilícitos penais, dentre outros, retifico a condição do candidato **Maurício Jacinto da Costa** para indicado, tendo em vista não serem encontrados registro Policiais/Judiciais, passíveis de convalidação, nos registros e sistemas de banco de dados disponibilizados a esta Assessoria, uma vez que foi verificada a ocorrência de Homonímia.

2. RESOLVE:

2.1 tornar sem efeito a desclassificação do candidato ao cargo de Agente de Segurança Penitenciário para o Município de Belo Horizonte, constante do despacho Administrativo nº 136/2013 publicado no site em 21 de fevereiro de 2013;

2.2 manter a classificação Mauricio Jacinto da Costa candidato ao cargo de Agente de Segurança Penitenciário para o Município de Belo Horizonte do referido Processo Seletivo Simplificado.

2.3 informar a Diretoria de Pagamento Benefícios e Vantagens que tomem as devidas providências cabíveis.

Publique-se.

Belo Horizonte, 10 de abril de 2013.

RENATA FERREIRA LELES DIAS
Superintendente de Recursos Humanos