

Anexo D



GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS
SECRETARIA DE ESTADO DE DEFESA SOCIAL
SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS
DIRETORIA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 006/2012 - PARA PREENCHIMENTO DO QUADRO DE PESSOAL E FORMAÇÃO DO QUADRO DE RESERVA PARA O CARGO DE MÉDICO PARA AS UNIDADES PRISIONAIS DE GOVERNADOR VALADARES VINCULADAS A SUBSECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO PRISIONAL – SUAPI.

ANEXO D – CRONOGRAMA

Prazo para Execução	Atividades
12/03/2012	Divulgação do Processo Seletivo Simplificado.
13 a 16/03/2012	Data de Inscrição, através do site www.seds.mg.gov.br
13 a 19/03/2012	Período de entrega do Anexo I – Ficha de Inscrição , juntamente com a documentação constante no subitem 6.8 do Instrumento Convocatório.
30/03/2012	Divulgação do resultado da PRIMEIRA FASE - Análise de Currículos
02/04/2012	Interposição de Requerimento de Recurso contra a PRIMEIRA FASE - Análise de Currículos.
20/04/2012	Divulgação do julgamento dos Recursos contra a Análise de Currículos.
22 a 29/04/2012	Realização da SEGUNDA FASE – Entrevista .
A definir	Divulgação do resultado da SEGUNDA FASE – Entrevista .
A definir	Período para os candidatos INAPTOS comparecerem, pessoalmente , à SRHU/SEDS para a realização de entrevista de Devolução da Avaliação Psicológica, no horário de 9:00 às 12:00 e de 14:00 às 16:00 .
	Interposição de Requerimento de Recurso contra a SEGUNDA FASE - Entrevista.
	Divulgação do julgamento dos Recursos contra a Entrevista.
	Publicação do resultado final do processo seletivo.
	Publicação da Convocação para entrega da documentação necessária prevista no Anexo C deste Instrumento Convocatório para contratação
	Realização de exames laboratoriais para perícia médica.
	A DPB/SRHU reservará data para realização da perícia médica pelos candidatos aprovados no processo seletivo. A DPB fará contato com cada candidato e, publicará convocação no site dos candidatos informando dia, local e horário para realização da perícia médica.

Belo Horizonte, 16 de Março de 2012.

ANA COSTA REGO
SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS