



GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS
SECRETARIA DE ESTADO DE DEFESA SOCIAL
SUBSECRETARIA DE INOVAÇÃO E LOGÍSTICA DO SISTEMA DE DEFESA SOCIAL

Anexo A

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 0052/2013 DE 19 DE MARÇO DE 2013 PARA
FORMAÇÃO DO QUADRO DE RESERVA PARA AS UNIDADES ADMINISTRATIVAS VINCULADAS À
SUBSECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO PRISIONAL/SEDS- CEFLAG E MONITORAÇÃO
ELETRÔNICA, LOCALIZADAS NO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE

CRONOGRAMA RETIFICADO

Prazo para Execução	Atividades
19/ 03/ 2013	Divulgação do Processo Seletivo Simplificado.
19 a 22/03/2013	Data de Inscrição, através do sítio eletrônico www.seds.mg.gov.br
20 a 25/03/2013	Período de entrega do Anexo A – Ficha de Inscrição , juntamente com a documentação constante no subitem 6.7 do Instrumento Convocatório.
09/04/2013	Divulgação do resultado da PRIMEIRA ETAPA - Análise de Currículos
10/04/2013	Interposição de Requerimento de Recurso contra a Análise de Currículos.
17/04/2013	Divulgação do julgamento dos Recursos contra a Análise de Currículos.
	Envio Para Investigação Social
	Retorno da Investigação Social
	Divulgação da SEGUNDA ETAPA – Investigação Social
	Interposição de requerimento de recurso contra a Investigação Social
	Divulgação do julgamento dos recursos contra a IS
	Convocação para a TERCEIRA ETAPA – Avaliação Psicológica
	Realização da Avaliação Psicológica
	Divulgação do resultado da Avaliação Psicológica
	Período para os candidatos INAPTOS comparecerem, pessoalmente , à SRHU/SEDS para a realização de entrevista de Devolução da Avaliação Psicológica, no horário de 9:00 às 12:00 e de 14:00 às 16:00.
	Interposição de Requerimento de Recurso contra a Avaliação Psicológica.
	Divulgação do julgamento dos Recursos Avaliação Psicológica.
	Publicação do resultado final do processo seletivo.
	Publicação da Convocação para entrega da documentação necessária para contratação
	Realização de exames laboratoriais para perícia médica.

Publique-se

Belo Horizonte, 05 de abril de 2013.

RENATA FERREIRA LELES DIAS
SUPERINTENDENTE DE RECURSOS HUMANOS