



GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS
SECRETARIA DE ESTADO DE DEFESA SOCIAL
SUBSECRETARIA DE INOVAÇÃO E LOGÍSTICA DO SISTEMA DE DEFESA SOCIAL

ATO DE RETIFICAÇÃO DO ANEXO A – CRONOGRAMA
DO INSTRUMENTO CONVOCATÓRIO SRHU/SEDS Nº 215/2013

A SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS, no uso de suas atribuições legais, nos termos do Instrumento Convocatório SRHU/SEDS nº 215/2013 de 04 de outubro de 2013, RESOLVE:

1. Alterar o ANEXO A – CRONOGRAMA, do Processo Seletivo Simplificado para formação do quadro de reserva para Unidade Prisional de **PONTE NOVA**, referente ao resultado de Análise de Currículos, que passa a ser a seguinte, conforme destacado na cor **vermelha**:

ANEXO A – CRONOGRAMA RETIFICADO

Prazo para Execução	Atividades
27/09/2013	Divulgação do Processo Seletivo Simplificado.
30/09/2013 a 04/10/2013	Período de Inscrição, através do sítio eletrônico da SEDS www.seds.mg.gov.br
30/09/2013 a 08/10/2013	Período de entrega da documentação
13/11/2013	Divulgação da 1ª ETAPA – ANÁLISE DE CURRÍCULOS
14/11/2013	Recurso contra a 1ª ETAPA
22/11/2013	Divulgação do resultado dos Recursos contra a 1ª ETAPA
22/11/13 a 31/03/14	Período 2ª ETAPA – INVESTIGAÇÃO SOCIAL
01/04/2014	Divulgação da 2ª ETAPA
02,03 e 04/04/2014	Recurso contra a 2ª ETAPA
05/04/2014	Divulgação do resultado dos recursos contra a 2ª ETAPA
25/04/2014	Convocação para a TERCEIRA ETAPA – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
08 E 09/05/2014	Período da 3ª ETAPA – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
Acompanhar publicações no sítio eletrônico da SEDS	Divulgação do resultado da 3ª ETAPA
	Período de Entrevista de Devolução – para candidatos INAPTOS
	Recurso contra 3ª ETAPA
	Divulgação do resultado Recursos contra a 3ª ETAPA
	Publicação do resultado final do processo seletivo
	Publicação de Ato de Convocação para realização de exame pré- admissional, entrega do resultado da perícia médica e entrega de documentação para assinatura do contrato administrativo.

Belo Horizonte, 23 de abril de 2014.

DÉBORA CALAIS OLIVEIRA CORRÊA
DIRETORA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

JANAÍSSA LUIZA DEL BISONI
SUPERINTENDENTE DE RECURSOS HUMANOS