

## DESPACHO ADMINISTRATIVO Nº 306/2011 / DRS/SEDS

A Superintendência de Recursos Humanos da SEDS, no uso de suas atribuições legais, com fulcro no Instrumento Convocatório de nº 014/2011, de 16 de março de 2011, referente ao Processo Seletivo Simplificado para preenchimento do quadro de pessoal e quadro de reserva para o município de SANTOS DUMONT e,

## 1. CONSIDERANDO QUE:

1.1 o candidato ao cargo de Agente de Segurança Penitenciário, LEONARDO CRISTIAN DE OLIVEIRA, interpôs recurso administrativo em face da sua <u>pontuação</u> na primeira etapa do Processo Seletivo Simplificado – Fase de Análise de Currículos, solicitando que sejam reconsiderados e reavaliados os documentos e comprovantes anexados quando do período de inscrição;

1.2 no mérito foi analisado o recurso, sendo constatado que o candidato faz jus à seguinte pontuação, conforme documentação apresentada para análise curricular - <u>Cursos:</u> Curso de informática valendo 0,50 (zero vírgula cinquenta) pontos, Curso de Vigilante valendo 3,0 (três vírgula zero) pontos, Curso de Defesa Pessoal valendo 0,50 (zero vírgula cinquenta) pontos, <u>somando nota 4,0 (quatro vírgula zero) pontos.</u> Demais comprovantes experiência/cursos não foram pontuados por não serem da área ao cargo pleiteado.

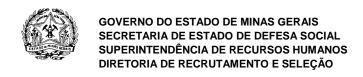
# 2. RESOLVE:

- **2.1** CONHECER do recurso, posto que apresenta os pressupostos de admissibilidade;
- 2.2 DEFERIR o pedido do candidato ao cargo de Agente de Segurança Penitenciário *Leonardo Cristian de Oliveira*, reclassificando-o na 301<sup>a</sup> posição, com pontuação 4,0 (quatro vírgula zero) pontos na Primeira fase Análise de Currículos do Processo Seletivo Simplificado nº 014/2011 município de SANTOS DUMONT.
- **2.3** reclassificar automaticamente, a partir da classificação do requerente, os demais candidatos ao referido cargo.

Publique-se.

Belo Horizonte, 20 de abril de 2011.

ANA COSTA REGO Superintendência de Recursos Humanos



## DESPACHO ADMINISTRATIVO Nº 305/2011 / DRS/SEDS

A Superintendência de Recursos Humanos da SEDS, no uso de suas atribuições legais, com fulcro no Instrumento Convocatório de nº 014/2011, de 16 de março de 2011, referente ao Processo Seletivo Simplificado para preenchimento do quadro de pessoal e quadro de reserva para o município de SANTOS DUMONT e,

## 1. CONSIDERANDO QUE:

1.1 o candidato ao cargo de Agente de Segurança Penitenciário, JESIEL MAGNO DA SILVA, interpôs recurso administrativo em face da sua pontuação na primeira etapa do Processo Seletivo Simplificado – Fase de Análise de Currículos, solicitando que sejam reconsiderados e reavaliados os documentos e comprovantes anexados quando do período de inscrição;

1.2 no mérito foi analisado o recurso, sendo constatado que o candidato faz jus à seguinte pontuação, conforme documentação apresentada para análise curricular - <u>Cursos:</u> Nota máxima em cursos 5,0 (cinco vírgula zero) pontos. <u>Experiência:</u> VIC Segurança Ltda. – seis meses, valendo 1,0 (um vírgula zero) pontos, <u>somando nota total de 6,0 (seis vírgula zero) pontos.</u> Demais comprovantes experiência/cursos não foram pontuados por não serem da área ao cargo pleiteado.

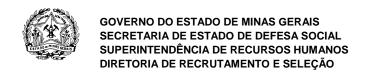
#### 2. RESOLVE:

- **2.1** CONHECER do recurso, posto que apresenta os pressupostos de admissibilidade;
- 2.2 DEFERIR o pedido do candidato ao cargo de Agente de Segurança Penitenciário *Jesiel Magno da Silva*, reclassificando-o na 176ª posição, com pontuação 6,0 (seis vírgula zero) pontos na Primeira fase Análise de Currículos do Processo Seletivo Simplificado nº 014/2011 município de SANTOS DUMONT.
- **2.3** reclassificar automaticamente, a partir da classificação do requerente, os demais candidatos ao referido cargo.

Publique-se.

Belo Horizonte, 20 de abril de 2011.

ANA COSTA REGO Superintendência de Recursos Humanos



## DESPACHO ADMINISTRATIVO Nº 307/2011 / DRS/SEDS

A Superintendência de Recursos Humanos da SEDS, no uso de suas atribuições legais, com fulcro no Instrumento Convocatório de nº 014/2011, de 16 de março de 2011, referente ao Processo Seletivo Simplificado para preenchimento do quadro de pessoal e quadro de reserva para o município de SANTOS DUMONT e,

## 1. CONSIDERANDO QUE:

1.1 a candidata ao cargo de Analista Técnico Jurídico, ANA CECILIA DA SILVA, interpôs recurso administrativo em face da sua <u>pontuação</u> na primeira etapa do Processo Seletivo Simplificado – Fase de Análise de Currículos, solicitando que sejam reconsiderados e reavaliados os documentos e comprovantes anexados quando do período de inscrição;

1.2 no mérito foi analisado o recurso, sendo constatado que a candidata faz jus à seguinte pontuação, conforme documentação apresentada para análise curricular - *Cursos:* Carteira da OAB, *valendo 1,0 (um vírgula zero) pontos*, Demais comprovantes experiência/cursos não foram pontuados por não serem da área ao cargo pleiteado ou não tiveram carga horária para pontuação.

## 2. RESOLVE:

- **2.1** CONHECER do recurso, posto que apresenta os pressupostos de admissibilidade;
- **2.2** DEFERIR o pedido da candidata ao cargo de Analista Técnico Jurídico *Ana Cecilia da Silva*, reclassificando-a na 15ª posição, com pontuação 1,0 (um vírgula zero) pontos na Primeira fase Análise de Currículos do Processo Seletivo Simplificado nº 014/2011 município de SANTOS DUMONT.
- **2.3** reclassificar automaticamente, a partir da classificação do requerente, os demais candidatos ao referido cargo.

Publique-se.

Belo Horizonte, 20 de abril de 2011.

ANA COSTA REGO Superintendência de Recursos Humanos