



DESPACHO ADMINISTRATIVO Nº 1019/2012/DRS/SRHU/SEDS

A Superintendente de Recursos Humanos da SEDS, no uso de suas atribuições legais, com fulcro no Instrumento Convocatório SRHU/SEDS Nº 015/2011 de 25 de Março de 2011 – Processo Seletivo Simplificado "SAPE/2011" para Formação do Quadro de Reserva para Unidades Prisionais de Belo Horizonte e Região Metropolitana, e

1. CONSIDERANDO QUE:

1.1 a candidata, abaixo relacionado participou do Processo Seletivo Simplificado para Preenchimento do Quadro de Pessoal e Quadro de Reserva para as Unidades Prisionais de Belo Horizonte;

1.2 Houve necessidade de preencher vagas no município de Ribeirão das Neves, Betim e outros, e não havia candidatos aprovados no Quadro de Reserva para os referidos municípios;

1.3 em setembro de 2012 a Diretoria Pagamentos e Benefícios, ofereceu vaga para os candidatos classificados e aprovados para os referidos municípios, conforme descrito no Instrumento Convocatório 015/2011 de 25 de março de 2011, no item 10, subitem **"10.2.1 O candidato que for convocado em razão da abertura de vaga em município diferente ao que concorreu e não aceitar deverá preencher o Termo de Desistência, ANEXO VI e encaminhá-lo aos cuidados da SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS/SEDS - DIRETORIA DE PAGAMENTOS, BENEFÍCIOS E VANTAGENS (DPBV), Rodovia Prefeito Américo Gianetti, s/nº -5º andar, Edifício Minas, Bairro Serra Verde, CEP 31.630-900, Belo Horizonte/MG) ou via fax (31) 3915-5936, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, mantendo sua posição no Quadro de Reserva para futura disponibilidade de vaga no município para o qual se inscreveu"**.

2. RESOLVE:

2.1 Manter no quadro de reserva para o município de Belo Horizonte, a candidata abaixo descrito, de acordo com previsto no Instrumento Convocatório nº 015/2011 do subitem 10.2.1;

Nome	Cargo
1. Rosângela de Araújo Soares	Analista Executivo de Defesa Social / Assistente Social

Publique-se

sp

Belo Horizonte, 24 de Setembro de 2012

Renata Ferreira Leles Dias
Superintendente de Recursos Humanos