



DESPACHO ADMINISTRATIVO Nº 300/2013/DRS/SRHU

A **Superintendente de Recursos Humanos da SEDS**, no uso de suas atribuições legais, com fulcro no Instrumento Convocatório SRHU/SEDS nº 042/2012, de 21 de setembro de 2012, referente ao Processo Seletivo Simplificado para Formação do Quadro de Reserva para Unidade Prisional de Pouso Alegre, e com base na Investigação Social, que tem como objetivo verificar se os candidatos possuem idoneidade e conduta compatíveis com as responsabilidades do cargo;

1. CONSIDERANDO QUE:

1.1 o candidato ao cargo de Agente de Segurança Penitenciário-Masculino, **CASSIANO DA SILVA PEREIRA PINTO**, interpôs recurso administrativo solicitando revisão de sua desclassificação, alegando não estar enquadrada nos itens que motivaram a sua desclassificação.

1.2 a desclassificação ocorreu através do Despacho Administrativo nº 1390/2012, publicado no site da SEDS em 19 de dezembro de 2012, com base no item "12 - DA *COMPROVAÇÃO DE IDONEIDADE E CONDOTA ILIBADA (INVESTIGAÇÃO SOCIAL)* Os candidatos poderão ser submetidos a um processo de Comprovação de Idoneidade e conduta ilibada (Investigação Social), de caráter eliminatório, que tem como objetivo verificar se eles possuem idoneidade e conduta compatíveis com as responsabilidades do cargo", do Instrumento Convocatório de nº 042/2012 datado de 21 de setembro de 2012;

1.3 a Investigação Social serve para avaliar a conduta moral e social no decorrer da vida do candidato, visando aferir seu comportamento frente aos deveres e proibições impostas ao ocupante de cargos e funções no serviço público;

2. RESOLVE:

2.1 manter a **desclassificação** do referido candidato no Processo Seletivo Simplificado Nº 042/2012 datado de 21 de setembro de 2012.

| Nome | Município | Item |
|---------------------------------|--------------|----------------------------------------|
| Cassiano da Silva Pereira Pinto | Pouso Alegre | 12 subitem 12.2 alínea "b" e item 12.3 |

Publique-se.

Belo Horizonte, 15 de março de 2013.

RENATA FERREIRA LELES DIAS
Superintendente de Recursos Humanos

ems